

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA PORTS DE LES ILLES BALEARS

12152

*Resolució del vicepresident de Ports de les Illes Balears per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de Ports de les Illes Balears*

#### Antecedents

1. La disposició addicional cinquena de la Llei 10/2005, de 21 de juny, de ports de les Illes Balears, disposa que la selecció del personal de Ports de les Illes Balears s'ha d'ajustar als sistemes i procediments que s'estableixen en la Llei de funció pública de les Illes Balears.
2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrès han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».
3. L'article 19 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, estableix, entre altres aspectes, el següent:

#### Article 19

##### Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2024, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrès del personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2024, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic. [...]
2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la Comunitat Autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.
4. L'apartat u de l'article 20 de Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, la qual ha estat prorrogada per a l'any 2024, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública (OPO), disposa:

##### U. Oferta d'ocupació pública

1. La incorporació de personal de nou ingrès amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans que preveu l'apartat U.e) de l'article anterior [es refereix als òrgans constitucionals de l'Estat i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes], s'ha de dur a terme a través de l'oferta d'ocupació pública, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal.
2. Les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic es regeixen pel que estableixen les disposicions addicionals vint-i-unena, vint-i-dosena i vint-i-tresena.
3. La configuració concreta de l'oferta d'ocupació pública s'ha de dur a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument amb què es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte de la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.

##### Dos. Articulació de l'oferta d'ocupació pública

1. L'oferta d'ocupació pública s'ha d'articular a través de les taxes de reposició d'efectius següents:

a) En els sectors prioritaris la taxa ha de ser del 120 per cent i en la resta de sectors, del 110 per cent.

5. L'apartat u.2 de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei de pressuposts de l'Estat esmentada, quant a l'aplicació de les regles d'articulació de les OPO per a les entitats públiques empresarials i les societats mercantils públiques, remet a l'article 20.dos de la mateixa



Llei i concreta que, quan gestionin serveis públics o facin activitats de les enumerades en l'article 20.dos.2, tindran una taxa de reposició del 120 per cent, sempre que quedi justificada la necessitat de la taxa per a la prestació adequada del servei o realització de l'activitat, i en la resta de casos, la taxa de reposició serà del 110 per cent.

El segon paràgraf de l'apartat u.2 d'aquesta disposició addicional vint-i-unena estableix que la determinació de la taxa de reposició es durà a terme seguint les regles de l'article 20.tres.

Aquesta oferta inclou les places resultants del càlcul de la taxa de reposició de l'exercici de 2023, que són dues places derivades, cap d'alta i dues de baixa.

6. L'apartat 2 de l'article 20.dos estableix que les places ocupades per personal interí per vacant i personal laboral temporal per vacant nomenat l'any 2023 s'han d'incloure en l'OPO corresponent a l'exercici en què se'n produeix el nomenament i, si no és possible, en la següent, llevat que se'n decideixi l'amortització.

En el mateix sentit, el paràgraf 3 de l'article 20.2 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, disposa que, en tot cas, els llocs de treball de caràcter estructural ocupats interinament s'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació corresponent, d'acord amb el que preveu l'article 19 anterior; per tant, l'autorització de cobertura temporal d'aquests llocs sempre queda supeditada a aquesta inclusió.

7. Respecte a la promoció interna, el Conveni col·lectiu estableix que s'ha de reservar, com a mínim, un 55 per cent del total de les places vacants. A aquest efecte, l'ens ha reservat tres places per cobrir mitjançant aquest torn.

8. L'article 59 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública, article d'aplicació als ens del sector públic instrumental, d'acord amb el que preveu la disposició addicional primera. Aquest article disposa que en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al set per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, que es consideren com les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

9. En data 9 d'octubre de 2024 i 23 d'octubre de 2024, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos i Finançament, respectivament.

#### Consideracions jurídiques

1. Segons l'article 11.1.j) dels Estatuts de Ports de les Illes Balears, aprovats pel Decret 135/2005, de 28 de desembre, correspon al Consell d'Administració aprovar la plantilla laboral i les actuacions relatives a la seva selecció i retribució. No obstant això, l'article 10.k) estableix que el Vicepresident podrà exercir les facultats que li delegui el Consell d'Administració i, en general, adoptar les decisions i mesures per atendre les necessitats urgents, sense perjudici de la seva comunicació i ratificació pel Consell d'Administració, si aquesta fos necessària.

Per tot això, dicta la següent

#### Resolució

**Primer.** Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2024 de personal laboral de Ports de les Illes Balears, que correspon a un total de dues places del torn lliure i tres places del torn de promoció interna, amb la distribució indicada en l'annex adjunt i en els termes que estableix aquesta Resolució.

**Segon.** Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les vacants objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la resta de normativa aplicable.

**Tercer.** Disposar que les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquesta Resolució.

**Quart.** Disposar que l'articulació dels processos selectius corresponents ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

**Cinquè.** Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

#### Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la



Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar, de forma alternativa, recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, en la data de la signatura electrònica (28 de novembre de 2024)

**El vicepresident**  
Antonio Mercant Morato

### ANNEX 1 Oferta d'ocupació pública

<i>Categoria/especialitat</i>	<i>Illa</i>	<i>Grup professional</i>	<i>Torn lliure</i>	<i>Torn de promoció interna</i>	<i>Total</i>
Auxiliar administratiu/administrativa	Mallorca	D	1	0	1
Guardamolls auxiliar	Menorca	D	1	0	1
Guardamolls	Mallorca	D	0	2	2
Guardamolls	Menorca	D	0	1	1
		<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>