



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA PORTS DE LES ILLES BALEARS

5917

Resolució del director gerent de Ports de les Illes Balears per la qual s'aprova la llista de persones aspirants seleccionades per formar part d'una borsa de treball de personal laboral del grup D derivat de la convocatòria del procés de selecció pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2022 per a la cobertura de les places de personal laboral de Ports de les Illes Balears

Antecedents

- El 19 de juny de 2023, el Consell d'Administració va aprovar la convocatòria del procés de selecció pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2022 per cobrir places de personal laboral de Ports de les Illes Balears (BOIB núm. 151 de 7 de novembre de 2023).
- Per resolucions del director gerent es va aprovar la llista d'aspirants que han superat el procés de selecció pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2022 del GRUP D i se'ls adjudica un lloc de feina (BOIB núm. 77, de 8 de juny de 2024), conforme a la proposta i la llista d'aspirants aprovada per l'òrgan de selecció, ordenats per la puntuació obtinguda en el procés selectiu.
- Aquesta llista es va modificar per resolució del director gerent arran de la renúncia de la persona que havia superat el concurs oposició, dins el termini establert de tres dies per a la firma del contracte, per la qual cosa el director gerent va adjudicar el lloc de treball a la persona següent de la llista definitiva de puntuacions (BOIB núm. 79, de 13 de juny de 2024).

Fonaments de dret

- L'article 25 del vigent Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de Ports de les Illes Balears (BOIB núm. 104, de 2 d'agost de 2014).
- El punt 18 de les bases de la convocatòria del procés de selecció pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2022 per cobrir places de personal laboral de Ports de les Illes Balears (BOIB núm. 151 de 7 de novembre de 2023) preveu que les persones que hagin participat en aquest procediment selectiu i que no l'hagin superat, però que hagin obtingut la puntuació mínima de 5 punts en la fase d'oposició, s'han d'incloure en borses de personal laboral temporal de la categoria i especialitat corresponents en què hagin participat. Aquesta borsa ha de tenir de caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària o extraordinària que estigui vigent en Ports de les Illes Balears.
- D'acord amb l'article 33.1.h) de la Llei 10/2005, de 21 de juny, de ports de les Illes Balears, i l'article 11.1.j) dels Estatuts de Ports de les Illes Balears, aprovats pel Decret 134/2005, de 28 de desembre, correspon al Consell d'Administració d'aquest ens aprovar la plantilla laboral i les actuacions relatives a la seva selecció i retribució. No obstant, a l'Acord del Consell d'Administració de 19 de juny de 2023, es va facultar el director gerent de Ports de les Illes Balears per aprovar tots els tràmits necessaris fins a l'adjudicació dels llocs de treball i l'aprovació de les borses preferents de persona laboral temporal.

Per tot això, dic la següent

Resolució

- Aprovar la creació, les bases i la composició de la borsa de treball de personal laboral temporal derivada de la convocatòria del procés de selecció pel sistema de concurs oposició de la categoria guardamolls auxiliar, conforme els annexos 1 i 2, per dur a terme treballs ocasionals i urgents, o bé per substituir personal laboral amb reserva de lloc de treball, o bé per cobrir per interinitat les vacants que es produeixen en la categoria professional corresponent o per qualsevol altre tipus de contractació laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent, limitat exclusivament a la categoria professional objecte de la convocatòria.

La llista de la borsa està conformat pels aspirants admesos al procés de selecció que no han superat el procés i han obtingut un mínim de 5 punts en la fase d'oposició, per ser l'excedent respecte als llocs de treball oferts, ordenats de major a menor puntuació.

2. Publicar aquest Acord al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i al web de l'ens públic Ports de les Illes Balears.
3. Donar compte de la present Resolució al Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears en la propera reunió que se celebri.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat del contenciós administratiu de Palma en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en la data de la signatura electrònica (14 de juny de 2024)

El director gerent

Francisco José Villalonga Cañellas

ANNEX 1

Bases de les borses de treball de personal laboral temporal derivades de la convocatòria del procés de selecció per concurs oposició de la categoria guardamolls auxiliar

Primer

Normes generals

1.1. Objecte

L'objecte de les bases és establir les normes de gestió de la borsa de treball de personal laboral temporal de la categoria de guardamolls auxiliar per a l'illa de Mallorca derivades de la convocatòria del procés de selecció pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2022 per a la cobertura de les places de personal laboral de Ports de les Illes Balears (BOIB núm. 151 de 7 de novembre de 2023).

1.2. Normes d'aplicació

1.2.1. Aquestes bases regeixen la gestió de les borses de treball derivades de la convocatòria del procés de selecció per concurs oposició (BOIB núm. 151 de 7 de novembre de 2023) per dur a terme treballs ocasionals i urgents, o bé per substituir personal laboral amb reserva de lloc de treball, o bé per cobrir per interinitat les vacants que es produeixen en la categories professionals i especialitats objectes de la convocatòria de l'ens públic Ports de les Illes Balears o per qualsevol altre tipus de contractació laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecte a la legislació laboral vigent.

1.2.2. El contingut d'aquestes bases s'ajusta als principis rectors de l'accés a l'ocupació pública que estableix l'article 55.2 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i l'article 25 del III Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de Ports de les Illes Balears, respecte de la confecció de les borses de treball. Les bases s'han negociat amb la participació del Comitè d'Empresa.

1.3. Contractacions de personal derivades de les borses

Les contractacions han de tenir per objecte la realització de treballs ocasionals o urgents, la substitució per interinitat del personal laboral amb reserva de lloc de treball, amb la contractació de personal laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecte a la legislació laboral vigent, o la cobertura de places vacants, exceptuant-ne la jubilació parcial, que està regulada de forma específica per la negociació col·lectiva.

Segon

Vigència de les borses de treball

El període de vigència de les borses de treball temporal és de tres anys, a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí*



Oficial de les Illes Balears, o fins a la creació de noves borses derivades del resultat de nous processos selectius de les mateixes categories professionals i especialitats.

Si en finalitzar el període de tres anys de vigència no s'han constituït noves borses que substituïxin les anteriors, la vigència d'aquestes s'han de prorrogar de forma automàtica, sense necessitat d'acte exprés, fins que quedi constituïda la nova, amb la convocatòria prèvia corresponent.

Tercer **Crida**

Quan sigui necessari cobrir temporalment un lloc de treball, s'ha d'oferir el contracte corresponent a la persona aspirant que es trobi en primer lloc de la llista que correspongui, i així successivament. No obstant això, en els supòsits que per aplicació de la normativa bàsica en matèria laboral no es pugui dur a terme la contractació de l'aspirant corresponent, s'ha de cridar el següent de la llista fins que desapareguin les circumstàncies que impossibilitin aquesta contractació.

Les citacions als interessats s'han de fer preferentment de forma telefònica i se n'ha de deixar constància a l'expedient del dia i l'hora de les telefonades. Ports de les Illes Balears, si escau, ha de telefonar un mínim de tres vegades en un dia, i si no s'ha pogut localitzar la persona aspirant, se li ha de trametre un correu electrònic i deixar un termini de 24 hores abans de passar al següent de la llista.

Si la persona interessada no manifesta la conformitat amb l'oferta rebuda en el termini d'un dia hàbil —si la crida es fa en divendres el dia hàbil següent és dilluns—, s'entén que hi renuncia, i se l'ha de col·locar en el darrer lloc de la llista, llevat que es produeixi alguna de les circumstàncies següents, justificada oportunament:

- a) Que tenguin una malaltia, acreditada mitjançant el certificat mèdic corresponent.
- b) Que estigui en període d'embaràs, de maternitat o paternitat, d'adopció i d'acolliment permanent o preadoptiu, que inclogui el període en què és procedent la concessió d'excedència per a cura de fills, en els supòsits anteriors, o casos de càrregues familiars justificats degudament, d'acord amb el que disposa el conveni col·lectiu vigent.
- c) Que presti serveis en Ports de les Illes Balears, en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, o en algun dels ens que en depenen, com a personal funcionari interí o com a laboral de durada determinada.

En aquests casos les persones aspirants conserven el seu lloc a la borsa. Això no obstant, qui al·legui alguna de les circumstàncies abans previstes no rebrà cap altra oferta mentre es mantengui la circumstància al·legada. Correspon a la persona interessada comunicar a Ports de les Illes Balears, per qualsevol mitjà que permeti deixar-ne constància, la finalització de la concurrència de les causes esmentades.

Estan en situació de no disponibles aquelles persones integrants de la borsa de treball que estiguin prestant serveis com a personal laboral temporal a Ports de les Illes Balears i en la mateixa categoria professional i especialitat.

En acabar el contracte pel qual les varen cridar, les persones aspirants s'han d'incorporar automàticament a la borsa de la qual formen part, en el lloc que els correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es varen formar.

La renúncia d'un contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral implica la pèrdua del dret a continuar en la borsa.

Quart **Motius d'exclusió**

Són motius d'exclusió de les borses els següents:

- a) No haver superat el període de prova d'acord amb el que preveu l'article 27 del III Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de Ports de les Illes Balears o disposar d'un informe negatiu per part del cap de l'àrea o de la unitat, amb informe previ no vinculant del Comitè d'Empresa.
- b) Haver estat sancionat mitjançant un expedient disciplinari.
- c) Haver rebutjat dues vegades consecutives una oferta de treball, sense que es produeixi cap de les circumstàncies justificatives de les que preveu la base tercera.
- d) Haver renunciat al contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral.
- e) Tenir la condició de personal laboral fix de Ports de les Illes Balears.

Cinquè **Formalització dels contractes**

La incorporació al lloc de treball s'ha de fer a mesura que es produeixin les circumstàncies previstes en la base 1.3.

Immediatament abans de signar el contracte corresponent, les persones interessades han de presentar una declaració jurada que justifiqui que



no incorren en cap supòsit d'incompatibilitat dels que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Sisè
Seguiment de les borses

Amb la finalitat de mantenir el seguiment de la gestió de les borses, Ports de les Illes Balears ha d'informar el Comitè d'Empresa sobre les contractacions realitzades, com també sobre les renunciacions, les incidències en les notificacions o qualsevol altra circumstància que suposi una alteració de la situació de les borses.

ANNEX 2
Borsa de treball de personal laboral temporal

Grup D

Guardamolls auxiliar – Mallorca

Ordre	DNI	Total
1	18219381T	72,000
2	43092245C	67,000
3	43163646Y	62,500
4	18225920F	62,500
5	43029078B	60,000
6	43462802R	58,422
7	43029989W	55,667
8	43081923W	55,500
9	43036301N	50,213
10	78202756L	33,344

